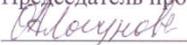


СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
Председатель профкома

О.А. Логунова
Протокол № 1
от «11» 09 2016г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАОУ лицея № 18

И.А. Геличко
Приказ № 100/г
от «12» 09 2016г.

ПОРЯДОК
распределения фонда (ФОТ) оплаты труда работников
МАОУ лицея № 18 на период
с 1 сентября по 31 декабря 2016 года

1. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников МАОУ лицея № 18 определяется в следующем порядке:

- 1.1. Базовая часть $ФОТ_б$ - 89 %,
- 1.2. Стимулирующая часть $ФОТ_{ст}$ - 11 %.

2. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами МАОУ лицея № 18 определяется в следующем порядке:

- 2.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОП_{пн}$) - 70 % от $ФОТ_б$.
- 2.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами лицея ($ФОП_{ин}$) - 30 % от $ФОТ_б$.

3. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{пн}$) определяется в следующем порядке:

- 3.1. **Общая часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_о$) - 47,1 % от $ФОТ_{пн}$
- 3.2. **Специальная часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{сн}$) - 52,9 % $ФОТ_{пн}$.

Выплаты, осуществляемые из $ФОТ_{сн}$:

3.2.1	Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога: - высшая категория ($A = 1,30$) - первая категория ($A = 1,15$) - педагог не имеет категории ($A = 1$)	30% от ДО 15% от ДО -
3.2.2	Выплаты за часы внеурочной деятельности, организуемой в лицее по направлениям, определённым ФГОС общего образования согласно Учебному плану	200 рублей за 1 час в неделю

3.2.3	Повышающие коэффициенты (Р) за дифференциацию обучения при делении класса на группы, а также за работу с профильными группами: - иностранный язык; профильные группы в 10-11 классах; технология в 5-8 классах - информатика - физкультура, деление на группы не предусмотрено учебным планом	Р = 2,0 от ДО Р = 1,7 от ДО Р = 1,0 от ДО
3.2.4	За проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов: - 1-4 классы - все предметы (кроме ИЗО, музыки, физкультуры, технологии, ОРКСЭ); русский язык, математика, алгебра, геометрия, литература, индивидуальный проект в 10-11 кл. - литература (кроме 10-11-х классов); живое слово - все остальные предметы, кроме ИЗО, физкультуры, технологии, ОБЖ, музыки - ИЗО, ОРКСЭ, ОБЖ	20% от ДО 15% от ДО 8% от ДО 5% от ДО
3.2.5	За организацию сетевой формы реализации образовательной программы по предмету «Технология» (черчение)	2000 руб.
3.2.6	За подготовку: - лабораторного и демонстрационного оборудования и расходных материалов для проведения уроков и других занятий по химии, физике; - оборудования и расходных материалов для организации ученического конструкторского бюро УКБ-18	2500 руб. 1500 руб.
3.2.7	За заведование кабинетом, в том числе: 1) за организацию на базе кабинета химии, физики, биологии, информатики деятельности предметного информационного центра 2) за организацию: - на базе кабинета деятельности проектной лаборатории начальной школы - на базе кабинета технического творчества (ученического конструкторского бюро УКБ-18), кабинета технологии предметного информационного центра и центра внеурочной деятельности 3) за организацию на базе кабинета: - предметного информационного центра (кроме кабинета информатики, химии, биологии, физики	1000 руб. 1000 руб. 1000 руб. 1000 руб.

	<p>и технического творчества);</p> <ul style="list-style-type: none"> - занятий творческой и спортивной направленности <p>4) за организацию на базе кабинета внеурочной деятельности</p> <p>5) за организацию спортивно-оздоровительной деятельности, а так же использование и сохранность материально-технической базы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - малого спортивного зала - спортивного зала - хореографического зала - детской спортивной площадки - комплексной спортивной площадки - футбольного поля 	<p>500 руб.</p> <p>300 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>2000 руб.</p>
3.2.8	<p>За руководство предметной кафедрой:</p> <ul style="list-style-type: none"> - математики, русского языка и литературы, информационных технологий и научно-технического творчества - естественных наук, общественных дисциплин, иностранного языка, физкультуры, начальной школы, технологии, дополнительного образования - руководство деятельностью опорной физико-математической школы 	<p>4000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>4000 руб.</p>
3.2.9	Вознаграждение за классное руководство	<p>100 руб.</p> <p>за каждого обучающегося</p>
3.2.10	<p>За наличие ученой степени, отраслевых наград, государственных наград:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доктор наук, кандидат наук - заслуженный учитель - нагрудный знак - Почетная грамота Министерства образования РФ 	<p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>650 руб.</p>
3.2.11	<p>Молодому специалисту:</p> <ul style="list-style-type: none"> - первый год работы - второй год работы - третий год работы 	<p>50% от ДО</p> <p>40% от ДО</p> <p>30% от ДО</p> <p><i>Для учителей, преподающих в группах, % от ДО с учетом суммы коэффициента группы</i></p>
3.2.12	За разработку и реализацию межпредметных модулей в начальной школе, обеспечивающих выбор видов, форм и способов групповой деятельности	1500 руб.

3.2.13	За реализацию учебных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	1000 руб.
3.2.14	За технологическое сопровождение дистанционного оборудования	1000 руб.
3.2.15	За организацию дистанционной поддержки профессиональной деятельности педагогов лица (дистанционные курсы, конференции, семинары, форумы и т. п.)	2000 руб.
3.2.16	За организацию и методическое сопровождение проведения муниципальных и региональных конкурсов по робототехнике	5000 руб.
3.2.17	За подготовку и реализацию публичного предъявления результатов образовательной, исследовательской, творческой и пр. деятельности учащихся	2000 руб.
3.2.18	- За организационное сопровождение деятельности органов самоуправления и комиссии по урегулированию конфликтных ситуации - За организацию и руководство деятельностью профсоюзного комитета лица	1000 руб. 3000 руб.
3.2.19	За организацию и проведение спортивных соревнований в рамках всероссийских спортивных программ: "Президентские игры", ГТО и др.	2000 руб.
3.2.20	За организацию наглядной информационной среды лица	2000 руб.
3.2.21	Организация проектов в рамках внеурочной деятельности: - языковой проект "Международный диплом немецкого языка " - «01: Математика»	3000 руб. 1500 руб.
3.2.22.	За проведение учебных занятий на базе двух корпусов лица	500 руб.
3.2.23.	Надбавка за методическую литературу	100 руб.
3.2.24.	За обучение больных детей на дому	150 руб. <i>за час</i>
3.2.25.	Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и действующим законодательством Российской	

Федерации, в том числе:	6 % от ДО
- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;	
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения 3-х летнего возраста.	50 руб. ежемесячно

4. Распределение базовой и специальной частей фонда оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами лица (ФОТ_{итп}):

4.1. Доля фонда для оплаты труда *иных педагогических работников*, предусмотренных Штатными единицами лица (ФОТ_{итп}) - 12,6 %.

4.2. Доля фонда для оплаты труда *административно-управленческого персонала* (ФОТ_{авп}) – 36,8 %.

4.3. Доля фонда оплаты труда *учебно-вспомогательного персонала* (ФОТ_{всп}) – 21 %.

4.4. Доля фонда оплаты труда *младшего обслуживающего персонала* (ФОТ_{моп})- 26 %.

4.5. Доля фонда для *специальных* выплат работникам, предусмотренным Штатными единицами лица – 3,6 %:

4.5.1.	За наличие ученой степени, отраслевых наград, государственных наград: - доктор наук, кандидат наук - заслуженный учитель - нагрудный знак - Грамота Министерства	3000 рублей 2000 рублей 1000 рублей 650 рублей
4.5.2.	Вознаграждение за классное руководство	100 руб. за каждого обучающегося
4.5.3.	За заведование кабинетом, в том числе: - на базе кабинета психологической релаксации индивидуальных и мини групповых занятий для снятия эмоционального напряжения	1000 рублей
4.5.4.	За расширение зоны обслуживания: - младшему обслуживающему персоналу - штатным работникам лица	5% от Е (базовой ед.) за каждые 50 кв.м. % от ДО согласно приказу
4.5.5.	Выплаты компенсационного характера, в т.ч.: - доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	6% от Е (базовой ед.) за 1 ед. и более 3% от Е (базовой ед.) за менее 1 ед.

		10% от E (базовой ед.) за 1 ед. и более
--	--	--

5. Размер базовой единицы (E) для определения должностных окладов штатных работников лица – **10 000 рублей**. Должностные оклады определяются с учетом профессиональных квалификационных групп ($K_{\text{пкг}}$). Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию иных педагогических работников, предусмотренных штатными единицами лица, составляет:

- $A = 1,15$ – высшая категория;
- $A = 1,10$ – первая категория;
- $A = 1,0$ – педагог не имеет категории.

6. При расчете должностного оклада педагогов дополнительного образования ($ПДО$), предусмотренных штатными единицами лица, размер базовой единицы (E) для определения должностных окладов составляет **8 400 рублей**.

7. Размеры должностных окладов ($ДО$) заместителей директора, главного бухгалтера и заведующего библиотекой устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора.

Размеры должностных окладов ($ДО$) ведущего бухгалтера, бухгалтера и экономиста устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада главного бухгалтера.

Размер должностного оклада библиотекаря ($ДО$) устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада заведующего библиотекой.

Размер должностного оклада заведующего хозяйством ($ДО$) устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада заместителя директора по АХР.

8. Иные выплаты из средств, полученных в результате экономии базовой части фонда оплаты труда ($ФОТб$), в том числе:

8.1.	<p>На оказание материальной помощи, в случае возникновения особых жизненных ситуаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> -смерть работника; -смерть близкого родственника, -возникновение чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, землетрясение, утрата имущества и др.) -в связи с ухудшением состояния здоровья <p>-иные случаи (болезнь близких родственников работника, тяжелое материальное положение и пр.)</p>	<p>в размере ДО 2000 рублей</p> <p>5000 рублей до 5000 руб. <i>(в зависимости от размера затрат на лечение)</i></p> <p>до 5000 руб. <i>согласно приказу</i></p>
8.2.	<p>На поощрительные выплаты по случаю торжественного события в личной жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> - юбилейная дата со дня рождения (50,55лет и т.д.), - рождение ребенка, - свадьба 	<p>1000 руб.</p> <p>5000 руб.</p> <p>5000 руб.</p>
8.3.	<p>На поощрительные выплаты по случаю торжественного события в общественной жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> -уход на пенсию 	<p>5000 руб.</p>
8.4.	<p>На поощрительные выплаты за выполнение особо важных срочных работ, связанных с развитием лица, его участием в акциях, проектах, смотрах, конкурсах и т.д.</p>	<p><i>согласно приказу</i></p>
8.5.	<p>Материальная помощь к ежегодному профессиональному празднику «День учителя»</p>	<p>500 руб. <i>основным работникам</i></p>