

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
Председатель профкома

О.А. Логунова
Протокол № _____
от «___» _____ 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАОУ лицея № 18

И.А. Теличко
Приказ № 03Л
от «10» января 2022г.

ПОРЯДОК
распределения фонда (ФОТ) оплаты труда работников
МАОУ лицея № 18 на период
с 1 января по 31 августа 2022 года

1. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников МАОУ лицея № 18 определяется в следующем порядке:

- 1.1. Базовая часть $ФОТ_{б}$ - 87 %,
- 1.2. Стимулирующая часть $ФОТ_{ст}$ – 13 %.

2. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами МАОУ лицея № 18 определяется в следующем порядке:

- 2.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОП_{пн}$) - 66 % от $ФОТ_{б}$.
- 2.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами лицея ($ФОП_{ит}$) - 34 % от $ФОТ_{б}$.

3. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{пн}$) определяется в следующем порядке:

- 3.1. **Общая часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{б}$) – 50 % от $ФОТ_{пн}$
- 3.2. **Специальная часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{сн}$) – 50 % $ФОТ_{пн}$.

Выплаты, осуществляемые из $ФОТ_{сн}$:

3.2.1	Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога: <ul style="list-style-type: none">– высшая категория ($A = 1,30$)– первая категория ($A = 1,15$)– педагог не имеет категории ($A = 1$)– для педагогов иностранного языка, информатики	30% от ДО 15% от ДО - % за квалификационную категорию от суммы ДО и коэффициента группы
-------	---	--

3.2.2	Выплаты за часы внеурочной деятельности, организуемой в лицее по направлениям, определённым ФГОС общего образования согласно Учебному плану	150 руб. <i>за 1 час в неделю</i> (600 руб. в месяц)
3.2.3	Повышающие коэффициенты (Р) за дифференциацию обучения при делении класса на группы, а также за работу с профильными группами: - иностранный язык; физика; профильные группы в 10-11 классах; информатика; технология; ОРКСЭ в 4-х классах (группы до 20 человек включительно) - физкультура, если деление на группы предусмотрено учебным планом (группы до 20 человек включительно) - технология 5-8 классы за сложность преподавания, сопряженного усиленным контролем за использованием технического оборудования (группы от 21 человека и более) - деление на группы не предусмотрено учебным планом и группы от 21 человека и более	 Р = 2,0 от ДО Р = 1,7 от ДО Р = 2,0 от ДО Р = 1,0 от ДО
3.2.4	За проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов: 1) 1-4 классы - все предметы (кроме ИЗО, музыки, физкультуры, технологии, ОРКСЭ, адаптационная деятельность); русский язык, математика, алгебра, геометрия; литература в 10-11 кл. 2) литература (кроме 10-11-х классов), истоки 3) все остальные предметы, кроме ИЗО, ОРКСЭ, физкультуры, технологии, ОБЖ, музыки, факультативных курсов по выбору, индивидуальных проектов и спецкурсов 4) ИЗО, ОРКСЭ	 20% от ДО 15% от ДО 8% от ДО 5% от ДО
3.2.5	За подготовку: 1) лабораторного и демонстрационного оборудования и расходных материалов для проведения уроков и других занятий по химии, физике 2) материалов с целью реализации образовательной программы «Технология»	2500 руб. 700 руб.
3.2.6	За заведование кабинетами: 1) химии, физики, биологии, информатики, детской проектной лаборатории, технологии, начальной школы, школьный музей 2) других предметных областей (кроме кабинета химии, физики, биологии, информатики, детской проектной лаборатории, технологии, начальной школы) 3) объектами спортивно-оздоровительной и художественно-эстетической направленности: – спортивные залы; – хореографического зала;	1000 руб. 500 руб. 1000 руб. 2000 руб.

	<ul style="list-style-type: none"> – костюмерная; – детской спортивной площадки – комплексной спортивной площадки – футбольного поля 	<p>1000 руб. 500 руб. 1000 руб. 2000 руб.</p>
3.2.7	<p>1) За руководство предметной кафедрой математики, русского языка и литературы, начальные классы, технологии.</p> <p>2) За руководство предметной кафедрой естественных наук, общественных дисциплин, иностранного языка, физкультуры, дополнительного образования.</p> <p>3) За руководство деятельностью лицейской проектной лаборатории.</p> <p>4) За координацию деятельности лицейского сообщества по духовно-нравственному воспитанию</p> <p>5) За руководство научным обществом учащихся ЛИК</p> <p>6) За координацию деятельности учителей начальных классов по организации образовательного процесса с использованием сетевых ресурсов ОИ РО</p>	<p>4000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>3000 руб.</p>
3.2.8	Вознаграждение за классное руководство	100 руб. <i>за каждого обучающегося</i>
3.2.9	<p>Молодому специалисту*:</p> <ul style="list-style-type: none"> - первый год работы - второй год работы - третий год работы <p>*для учителей иностранного языка и информатики % от суммы ДО и коэффициента группы</p>	<p>50% от ДО</p> <p>40% от ДО</p> <p>30% от ДО</p>
3.2.10	За подготовку и осуществление образовательных событий в рамках межпредметных модулей	2000 руб.
3.2.11	За технический надзор и обеспечение бесперебойной работы оборудования по предмету «Технология»	4000 руб.
3.2.12	<p>За организацию:</p> <p>1) дистанционной поддержки профессиональной деятельности педагогов лицея (дистанционные курсы, конференции, семинары, форумы и т. п.)</p> <p>2) преподавания предметных модулей с применением дистанционных образовательных технологий</p> <p>3) сетевого взаимодействия со школами России в цифровой среде</p> <p>4) преподавания предмета «Технология» с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>2000 руб.</p> <p>250 руб. <i>за каждый класс</i></p> <p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p>
3.2.13	<p>1) За подготовку и реализацию публичного предьявления результатов образовательной, исследовательской, творческой и пр. деятельности учащихся.</p> <p>2) За педагогическое сопровождение и подготовку учащихся к участию в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конференциях и т. п.</p>	<p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p>

3.2.14	1) за организационное сопровождение деятельности органов самоуправления 2) за организационное сопровождение деятельности комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и службы медиации 3) за организацию и руководство деятельностью профсоюзного комитета лица	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб.
3.2.15	За организацию и проведение спортивных соревнований в рамках всероссийских спортивных программ: "Президентские игры", ГТО и др.	2000 руб.
3.2.16	1) за организацию наглядной информационной среды лица 2) за оперативное обновление наглядной информации	2000 руб. 1500 руб.
3.2.17	Организация проектов в рамках внеурочной деятельности: - языковой проект "Международный диплом немецкого языка "	2000 руб.
3.2.18	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	100 руб. за одного обучающегося
3.2.19	- За проведение учебных занятий на базе двух корпусов лица - За проведение учебных занятий в две смены	500 руб. 500 руб.
3.2.20	Возмещение за квалификационную категорию при переходе на другую должность: – высшая категории ($A = 1,30$) – первая категории ($A = 1,15$)	30% от ДО 15% от ДО
3.2.21	За работу с детьми с ОВЗ	1000 руб. за одного обучающегося
3.2.22	За составление расписания занятий учебной деятельности	6000 руб.
3.2.23	За организацию контроля и учета горячего питания	3000 руб.
3.2.24	Разработка и реализация программы воспитания	2000 руб.
3.2.25	Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и действующим законодательством Российской Федерации, в том числе: - доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; - ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения 3-х летнего возраста - надбавка за методическую литературу	6 % от ДО 50 руб. ежемесячно 100 руб.
3.2.26	- обучение больных детей на дому - очно-заочное обучение	150 руб. за час 150 руб. за час

3.3. Выплаты, осуществляемые за счет предоставления субсидии на иные цели:

3.3.1	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5 000 руб. за класс
-------	---	------------------------

3.3.2	Единовременная денежная выплата	12 000 руб. <i>основным работникам</i>
-------	---------------------------------	---

4. Распределение базовой и специальной частей фонда оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами лица (ФОТ_{иных}):

4.1. Доля фонда для оплаты труда педагогических работников, предусмотренных Штатными единицами лица (ФОТ_{упр}) - 18,6 %.

4.2. Доля фонда для оплаты труда административно-управленческого персонала (ФОТ_{аупн}) – 32,2 %.

4.3. Доля фонда для оплаты труда административного персонала (ФОТ_{аупн}) – 24,9 %.

4.4. Доля фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала (ФОТ_{всп}) – 1,8 %.

4.5. Доля фонда оплаты труда прочего персонала (ФОТ_{проч})- 18,1 %.

4.6. Доля фонда для специальных выплат работникам, предусмотренным Штатными единицами лица – 4,4 %, в том числе:

4.6.1.	Вознаграждение за классное руководство	100 руб. за каждого обучающегося
4.6.2.	За заведование кабинетом, в том числе: - на базе кабинета психологической релаксации индивидуальных и мини групповых занятий для снятия эмоционального напряжения	1000 рублей
4.6.3.	За расширение зоны обслуживания: - младшему обслуживающему персоналу - штатным работникам лица	5% от Е (базовой ед.) (за каждые 50 кв.м.) % от Е (базовой ед.) (согласно приказу)
4.6.4.	Выплаты компенсационного характера, в т.ч.: - доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - доплата за работу во вредных условиях труда - Надбавка за методическую литературу	6% от Е (базовой ед.) за 1 ед. и более 5% от Е (базовой ед.) за менее 1 ед. 10% от Е (базовой ед.) за 1 ед. и более 100 руб.

4.7. Выплаты, осуществляемые за счет предоставления субсидии на иные цели:

4.7.1	Единовременная денежная выплата	6 000 руб. <i>основным работникам</i>
-------	---------------------------------	--

5. Размер базовой единицы (Е) для определения должностных окладов штатных работников лица – 14 500 рублей. Должностные оклады определяются с учетом профессиональных квалификационных групп (К_{пкг}). Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию иных педагогических работников, предусмотренных штатными единицами лица, составляет:

- $A = 1,30$ – высшая категория;
- $A = 1,15$ – первая категория;
- $A = 1,0$ – педагог не имеет категории.

6. При расчете должностного оклада педагогов дополнительного образования (ПДО), предусмотренных штатными единицами лица, размер базовой единицы (Е) для определения должностных окладов составляет 14 700 рублей.

7. Размеры должностных окладов (ДО) заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора.

Размер должностного оклада заведующего библиотекой (ДО) устанавливается на 10-40% ниже должностного оклада директора.

Размеры должностных окладов (ДО) ведущего бухгалтера, бухгалтера и экономиста устанавливаются на 10-40% ниже должностного оклада главного бухгалтера.

Размер должностного оклада библиотекаря (ДО) устанавливается на 10-40% ниже должностного оклада заведующего библиотекой.

8. Иные выплаты из средств, полученных в результате экономии базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), в том числе:

8.1.	<p>На оказание материальной помощи, в случае возникновения особых жизненных ситуаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> -смерть работника; -смерть близкого родственника, -возникновение чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, землетрясение, утрата имущества и др.) -в связи с ухудшением состояния здоровья -иные случаи (болезнь близких родственников работника, тяжелое материальное положение и пр.) 	<p>в размере ДО 2000 рублей</p> <p>5000 рублей до 5000 руб. <i>(в зависимости от размера затрат на лечение)</i> согласно приказу</p>
8.2.	<p>На поощрительные выплаты по случаю торжественного события в личной жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> - юбилейная дата со дня рождения (50, 55 и т. п.) - рождение ребенка - свадьба 	<p>1000 руб. 5000 руб. 5000 руб.</p>
8.3.	<p>На поощрительные выплаты по случаю торжественного события в общественной жизни:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уход на пенсию 	<p>5000 руб.</p>
8.4.	<p>Разовые поощрительные выплаты к праздничным датам (в связи с государственными праздниками: Днем защитника Отечества, Международным женским днем, Днем Учителя)</p>	<p>согласно приказу</p>
8.5.	<p>На разовые поощрительные выплаты за выполнение особо важных ответственных работ, связанных с развитием лица; его участием в акциях, проектах, смотрах, конкурсах, грантах; подготовке к новому учебному году; за сложность организации образовательного процесса, в том числе и в условиях распространения и предотвращения новой инфекции Covid-19 и т.д.</p>	<p>согласно приказу</p>
8.6.	<p>разовые поощрительный выплаты (премии) в связи с окончанием учебного, финансового года.</p>	<p>согласно приказу</p>