

СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
Председатель профкома

\_\_\_\_\_  
О.А. Логунова  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ лицея № 18

\_\_\_\_\_  
И.А. Теличко  
Приказ № 216л  
от «01» сентября 2022г.

**ПОРЯДОК**  
**распределения фонда (ФОТ) оплаты труда работников**  
**МАОУ лицея № 18 на период**  
**с 1 сентября по 31 декабря 2022 года**

**1. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников МАОУ лицея № 18 определяется в следующем порядке:**

- 1.1. Базовая часть ФОТ<sub>б</sub> - 87 %,
- 1.2. Стимулирующая часть ФОТ<sub>ст</sub> – 13 %.

**2. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами МАОУ лицея № 18 определяется в следующем порядке:**

- 2.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОП<sub>пн</sub>) - 59 % от ФОТ<sub>б</sub>.
- 2.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами лицея (ФОП<sub>ит</sub>) - 41 % от ФОТ<sub>б</sub>.

**3. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ<sub>пн</sub>) определяется в следующем порядке:**

- 3.1. **Общая часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ<sub>б</sub>) – 52 % от ФОТ<sub>пн</sub>
- 3.2. **Специальная часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ<sub>сн</sub>) – 48 % от ФОТ<sub>пн</sub>.

Выплаты, осуществляемые из ФОТ<sub>сн</sub>:

3.2.1	Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога: <ul style="list-style-type: none"><li>– высшая категория (<math>A = 1,30</math>)</li><li>– первая категория (<math>A = 1,15</math>)</li><li>– педагог не имеет категории (<math>A = 1</math>)</li><li>– для педагогов иностранного языка, информатики</li></ul>	30% от ДО 15% от ДО - % за квалификационную категорию от суммы ДО и коэффициента группы
-------	---	--

3.2.2	Выплаты за часы внеурочной деятельности, организуемой в лицее по направлениям, определённым ФГОС общего образования согласно Учебному плану	150 руб. за 1 час в неделю (600 руб. в месяц)
3.2.3	Повышающие коэффициенты (Р) за дифференциацию обучения при делении класса на группы, а также за работу с профильными группами: - иностранный язык; физика; профильные группы в 10-11 классах; информатика; технология; ОРКСЭ в 4-х классах (группы до 20 человек включительно) - физкультура, если деление на группы предусмотрено учебным планом (группы до 20 человек включительно) - технология 5-8 классы за сложность преподавания, сопряженного усиленным контролем за использованием технического оборудования (группы от 21 человека и более) - деление на группы не предусмотрено учебным планом и группы от 21 человека и более	Р = 2,0 от ДО  Р = 1,7 от ДО  Р = 2,0 от ДО  Р = 1,0 от ДО
3.2.4	За проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов: 1) 1-4 классы - все предметы (кроме ИЗО, музыки, физкультуры, технологии, ОРКСЭ, адаптационная деятельность); русский язык, математика, алгебра, геометрия; литература в 10-11 кл. 2) литература (кроме 10-11-х классов), истоки 3) все остальные предметы, кроме ИЗО, ОРКСЭ, физкультуры, технологии, ОБЖ, музыки, факультативных курсов по выбору, индивидуальных проектов и спецкурсов 4) ИЗО, ОРКСЭ	20% от ДО 15% от ДО  8% от ДО 5% от ДО
3.2.5	За подготовку: 1) лабораторного и демонстрационного оборудования и расходных материалов для проведения уроков, и других занятий по химии, физике 2) материалов с целью реализации образовательной программы «Технология»	2500 руб.  700 руб.
3.2.6	За заведование кабинетами: 1) химии, физики, биологии, информатики, детской проектной лаборатории, технологии, начальной школы 2) других предметных областей (кроме кабинета химии, физики, биологии, информатики, детской проектной лаборатории, технологии, начальной школы) 3) объектами спортивно-оздоровительной и художественно-эстетической направленности: – спортивные залы; – хореографического зала;	1000 руб.  500 руб.  1000 руб. 2000 руб.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– костюмерная;</li> <li>– детской спортивной площадки</li> <li>– комплексной спортивной площадки</li> <li>– футбольного поля</li> </ul> <p>4) школьный музей</p>	<p>1000 руб. 500 руб. 1000 руб. 2000 руб. 2000 руб.</p>
3.2.7	<p>1) За руководство предметной кафедрой математики, русского языка и литературы, начальные классы, технологии, иностранного языка</p> <p>2) За руководство предметной кафедрой естественных наук, общественных дисциплин, физкультуры, дополнительного образования.</p> <p>3) За руководство деятельностью лицейской проектной лаборатории.</p> <p>4) За координацию деятельности лицейского сообщества по духовно-нравственному воспитанию</p> <p>5) За руководство научным обществом учащихся ЛИК</p> <p>6) За координацию деятельности учителей начальных классов по организации образовательного процесса с использованием сетевых ресурсов ОИ РО</p>	<p>4000 руб.</p> <p>2500 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>3000 руб.</p>
3.2.8	Вознаграждение за классное руководство	100 руб. <i>за каждого обучающегося</i>
3.2.9	<p>Молодому специалисту*:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- первый год работы</li> <li>- второй год работы</li> <li>- третий год работы</li> </ul> <p>*для учителей иностранного языка и информатики % от суммы ДО и коэффициента группы</p>	<p>50% от ДО</p> <p>40% от ДО</p> <p>30% от ДО</p>
3.2.10	За подготовку и осуществление образовательных событий в рамках межпредметных модулей	2000 руб.
3.2.11	За технический надзор и обеспечение бесперебойной работы оборудования по предмету «Технология»	4000 руб.
3.2.12	<p>За организацию:</p> <p>1) дистанционной поддержки профессиональной деятельности педагогов лицея (дистанционные курсы, конференции, семинары, форумы и т. п.)</p> <p>2) преподавания предметных модулей с применением дистанционных образовательных технологий</p> <p>3) сетевого взаимодействия со школами России в цифровой среде</p> <p>4) преподавания предмета «Технология» с применением дистанционных образовательных технологий</p>	<p>2000 руб.</p> <p>250 руб. <i>за каждый класс</i></p> <p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p>
3.2.13	<p>1) За подготовку и реализацию публичного предъявления результатов образовательной, исследовательской, творческой и пр. деятельности учащихся.</p> <p>2) За педагогическое сопровождение и подготовку учащихся к участию в интеллектуальных конкурсах,</p>	<p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p>

	олимпиадах, конференциях и т. п.	
3.2.14	1) за организационное сопровождение деятельности органов самоуправления 2) за организационное сопровождение деятельности комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и службы медиации 3) за организацию и руководство деятельностью профсоюзного комитета лица	1000 руб. 4000 руб. 3000 руб.
3.2.15	За организацию и проведение спортивных соревнований в рамках всероссийских спортивных программ: "Президентские игры", ГТО и др.	2000 руб.
3.2.16	За организацию наглядной информационной среды лица	2000 руб.
3.2.17	Организация проектов в рамках внеурочной деятельности: - языковой проект "Международный диплом немецкого языка "	1000 руб.
3.2.18	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	110 руб. <i>за одного обучающегося</i>
3.2.19	- За проведение учебных занятий на базе двух корпусов лица - За проведение учебных занятий в две смены	500 руб. 500 руб.
3.2.20	Возмещение за квалификационную категорию при переходе на другую должность: – высшая категории ( $A = 1,30$ ) – первая категории ( $A = 1,15$ )	30% от ДО 15% от ДО
3.2.21	За работу с детьми с ОВЗ	1000 руб. <i>за одного обучающегося</i>
3.2.22	За организацию контроля и учета горячего питания	6000 руб.
3.2.23	Разработка и реализация программы воспитания	2000 руб.
3.2.24	Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и действующим законодательством Российской Федерации, в том числе: - доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; - ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения 3-х летнего возраста - надбавка за методическую литературу	6 % от ДО 50 руб. <i>ежемесячно</i> 100 руб.
3.2.25	- обучение больных детей на дому - очно-заочное обучение	150 руб. <i>за час</i> 150 руб. <i>за час</i>

### 3.3. Выплаты, осуществляемые за счет предоставления субсидии на иные цели:

3.3.1	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5 000 руб. <i>за класс</i>
-------	---	-------------------------------

#### 4. Распределение базовой и специальной частей фонда оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами лица (ФОТ<sub>иных</sub>):

4.1. Доля фонда для оплаты труда педагогических работников, предусмотренных Штатными единицами лица (ФОТ<sub>упр</sub>) - 24,2 %.

4.2. Доля фонда для оплаты труда административно-управленческого персонала (ФОТ<sub>аупн</sub>) – 30,9 %.

4.3. Доля фонда для оплаты труда административного персонала (ФОТ<sub>аупн</sub>) – 20,3 %.

4.4. Доля фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала (ФОТ<sub>вспн</sub>) – 1,5 %.

4.5. Доля фонда оплаты труда прочего персонала (ФОТ<sub>прочн</sub>)- 12,9 %.

4.6. Доля фонда для специальных выплат работникам, предусмотренным Штатными единицами лица – 10,2 %, в том числе:

4.6.1.	Повышающие коэффициенты за реализацию региональных и федеральных проектов: - «Умная продленка» - «IT-куб»	50% от ДО 100% от ДО
4.6.2.	За заведование кабинетом, в том числе: - на базе кабинета психологической релаксации индивидуальных и мини групповых занятий для снятия эмоционального напряжения	1000 рублей
4.6.3.	За расширение зоны обслуживания: - младшему обслуживающему персоналу - штатным работникам лица	5% от Е (базовой ед.) (за каждые 50 кв.м.) % от Е (базовой ед.) (согласно приказу)
4.6.4.	Выплаты компенсационного характера, в т.ч.: - доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - доплата за работу во вредных условиях труда - Надбавка за методическую литературу	6% от Е (базовой ед.) за 1 ед. и более  5% от Е (базовой ед.) за менее 1 ед. 10% от Е (базовой ед.) за 1 ед. и более 100 руб.

5. Размер базовой единицы (Е) для определения должностных окладов штатных работников лица – **16 200 рублей**. Должностные оклады определяются с учетом профессиональных квалификационных групп (К<sub>пкг</sub>). Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию иных педагогических работников, предусмотренных штатными единицами лица, составляет:

- $A = 1,30$  – высшая категория;
- $A = 1,15$  – первая категория;
- $A = 1,0$  – педагог не имеет категории.

6. При расчете должностного оклада педагогов дополнительного образования (ПДО), предусмотренных штатными единицами лица, размер базовой единицы (Е) для определения должностных окладов составляет **16 200 рублей**.

7. Размеры должностных окладов (ДО) заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора.

Размер должностного оклада заведующего библиотекой (ДО) устанавливается на 10-40% ниже должностного оклада директора.

Размеры должностных окладов (ДО) ведущего бухгалтера, бухгалтера и экономиста устанавливаются на 10-40% ниже должностного оклада главного бухгалтера.

Размер должностного оклада библиотекаря (ДО) устанавливается на 10-40% ниже должностного оклада заведующего библиотекой.

**8. Иные выплаты из средств, полученных в результате экономии базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), в том числе:**

8.1.	На оказание материальной помощи, в случае возникновения особых жизненных ситуаций: -смерть работника; -смерть близкого родственника, -возникновение чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, землетрясение, утрата имущества и др.) -в связи с ухудшением состояния здоровья -иные случаи (болезнь близких родственников работника, тяжелое материальное положение и пр.)	в размере ДО 2000 рублей  5000 рублей до 5000 руб. <i>(в зависимости от размера затрат на лечение)</i> <i>согласно приказу</i>
8.2.	На поощрительные выплаты по случаю торжественного события в личной жизни: - юбилейная дата со дня рождения (50, 55 и т. п.) - рождение ребенка - свадьба	1000 руб. 5000 руб. 5000 руб.
8.3.	На поощрительные выплаты по случаю торжественного события в общественной жизни: - уход на пенсию	5000 руб.
8.4.	Разовые поощрительные выплаты к праздничным датам (в связи с государственными праздниками: Днем защитника Отечества, Международным женским днем, Днем Учителя)	<i>согласно приказу</i>
8.5.	На разовые поощрительные выплаты за выполнение особо важных ответственных работ, связанных с развитием лица; его участием в акциях, проектах, смотрах, конкурсах, грантах; подготовке к новому учебному году; за сложность организации образовательного процесса, в том числе и в условиях распространения и предотвращения новой инфекции Covid-19 и т.д.	<i>согласно приказу</i>
8.6.	разовые поощрительный выплаты (премии) в связи с окончанием учебного, финансового года.	<i>согласно приказу</i>